



Notulen MR vergadering 10-02-2021

Aanwezig: Rolinka, Devi, Mathijs, Wendy, Auke (voorzitter), Carly (notulen), Ruud
Afwezig: niemand

Begroting

In grote lijnen hebben we besproken waar het schoolbudget naartoe is gegaan. Ruud geeft aan waarom er overschrijdingen zijn geweest en hoe deze overschrijdingen zijn opgelost. Noemt als punt de kosten van de ingehuurde leerkrachten. Het onderwerp en het begroting sstuk roepen nog vragen op. Enkele MR-leden geven aan de deskundigheid te missen en meer toelichting nodig te hebben. Ook wordt er informatie gemist. Ruud geeft aan dat een groot deel van de begroting door Amstelwijs wordt opgesteld. Hij heeft beschreven wat de plannen zijn voor komend jaar. De MR-leden geven aan dat ze nog een keer op de begroting terug willen komen met Ruud voordat ze kunnen adviseren.

Afspraak:

- Wendy en Rolinka zetten vragen voor Ruud op een rij. Ruud zal vervolgens de vragen beantwoorden.
- MR zal zelf moeten zorgen voor meer deskundigheid op het gebied van de begroting middels scholing.

MR-academie

Er is voldoende budget en vanuit de MR ook de wens tot bijscholing.

Afspraak:

- Wendy pakt dit punt verder op met Evelien en zorgt voor een lidmaatschap.

Enquête

Het is nog niet duidelijk wat uit de enquête van Amstelwijs is gekomen. De MR wil een enquête voor de specifieke Westwijzer situatie uitvoeren met als onderwerp het contact tussen ouders en leerkracht. Het idee is om hiervoor 'google formulieren' te gebruiken. Door de nieuwe schoolsluiting is dit blijven liggen.

Afspraak:

- ___Volgende vergadering op terugkomen



Samenwerking Ouderraad

Er heeft nog geen overleg plaatsgevonden.

Afspraak:

- Auke zoekt contact met voorzitter OR
- Volgende vergadering op terugkomen.

Opening school

We bespreken de zaken rond de opening van de school afgelopen week, de richtlijnen en de communicatie rond de richtlijn. Ruud geeft aan dat de school zeer weinig tijd had tussen het moment dat het protocol van de PO-raad beschikbaar was en de opening van de school. Er heeft overleg met het team plaatsgevonden en er zijn aanvullingen gedaan op het protocol omdat teamleden daar om vroegen. Uitgangspunt is geweest dat iedere leerkracht zich veilig genoeg moest voelen om voor de klas te gaan staan. Begin van de vrijdagavond is het routeboek naar de oudergeleding van de MR gestuurd. Een ouder heeft hierop een korte reactie gestuurd. Zonder instemming is het routeboek naar de ouders gestuurd. Enkele ouders hebben bezwaar geuit op de aanvankelijke verplichting om in de klas gezichtsbescherming te dragen en hebben hierover contact gezocht met de oudergeleding van de MR. Zij stelden verschillende vragen die zij niet konden beantwoorden. De oudergeleding is zonder Ruud en de leerkrachten (waren niet beschikbaar voor overleg) in het weekend bijeengekomen en heeft een bericht naar Ruud gestuurd met vragen ter verduidelijking van het gekozen beleid. Ruud heeft hierop schriftelijk een reactie gegeven aan de oudergeleding en is in overleg met het team gaan kijken naar een aanpassing van het beleid waar iedereen zich in zou kunnen vinden. Dit is met de ouders gecommuniceerd. Op dit moment is er één groep waarbij de kinderen vrijwel geen gezichtsbescherming dragen zittend in de klas. Dit de groep waar de meeste bezwaren uit naar voren kwamen. De indruk is dat het voor iedereen goed verloopt.

Punten die worden besproken:

- Ruud geeft aan dat hij in berichten van de ouders medeleven met de leerkrachten heeft gemist. De ouders geven aan dat omgekeerd ouders zich hebben afgevraagd of voldoende rekening is gehouden met wat dit voor de kinderen heeft betekend/ betekent. Het risico is dat er verschillende kampen ontstaan.
- De oudergeleding geeft aan dat een afwijking van de protocollen vragen oproept, temeer omdat eerder deze protocollen juist leidend waren. De oudergeleding had eerder betrokken willen worden. Juist om te helpen/ mee te denken.
- Juist omdat er is afgeweken van de protocollen, ook m.b.t. gym is het van belang dat er criteria opgesteld worden voor het terugdraaien van de extra maatregelen omdat hiervoor niet de overheid gevolgd kan worden.



Vanuit de GMR

Frans Cornet vertrekt binnenkort. Tot de zomer is een interim bestuurder, deze heeft de opdracht gekregen geen grote veranderingen door te voeren. Vanuit de GMR is een leerkracht en ouder betrokken bij de sollicitatieprocedure.

Werkdrukgeden

Net als de afgelopen twee jaren worden werkdrukgeden besteedt aan de vakleerkracht gym. Voor dit jaar staat het vast. Uit het team zijn andere ideeën naar voren gekomen (muziek/ handvaardigheid leerkracht bijvoorbeeld. Wil het team inspraak hebben zal dit eerder besproken moeten worden.

Afspraak:

- De eerstvolgende teambespreking zal Ruud de werkdrukgeden met het team bespreken.

Werkverdelingsplan

Elk jaar zou overleg moeten plaatsvinden met het team over het werk verdelingsplan. De indruk is dat daar vragen over bestaan bij de medewerkers. Bijvoorbeeld over het werken in de avonduren.

Afspraak:

- Ook dit onderwerp komt op de agenda met het team.

Aanvullende afspraak:

- Bij de agenda zullen de notulen worden meegestuurd. Bij de volgende vergadering zullen dit de notulen van alle vergaderingen zijn zodat we de afspraken kunnen doorlopen
- Auke zorgt voor een kort berichtje vanuit de MR voor de nieuwsbrief.